

## Stellenausschreibung

Detmold – eine Stadt, die Historisches und Fortschritt verbindet. Mit 75.000 Einwohnerinnen und Einwohnern sowie als grünste Stadt Deutschlands mit der Lage in der Natur des Teutoburger Waldes setzen wir auf nachhaltige Stadtentwicklung und moderne Lebensqualität. Als familienfreundliche Stadt, bietet Detmold attraktive Perspektiven sowie zahlreiche kulturelle Möglichkeiten – sowohl für die Bürgerinnen und Bürger als auch für unsere Mitarbeitenden.

Bei unseren 1.200 Mitarbeitenden stehen Teamgeist, Vielfalt, Chancengleichheit und Innovation im Mittelpunkt. Außerdem bieten wir Ihnen ein dynamisches Arbeitsumfeld, in dem Sie Ihre Ideen einbringen und gemeinsam an einer vielversprechenden Zukunft für Detmold aktiv mitwirken. Machen Sie Detmold gemeinsam mit uns noch lebenswerter - Für dich. Für Detmold. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Der Fachbereich Zentrale Aufgaben der Stadt Detmold sucht eine Mitarbeiterin / einen Mitarbeiter für

### **Strategisches Personalmarketing und Recruiting (w/m/d)**

Wie wichtig gutes Personal ist, wissen alle. Neben finden möchten wir binden. Das und Weiteres haben wir uns vorgenommen. Dazu brauchen wir kompetente Unterstützung. Haben Sie Interesse an den anstehenden Herausforderungen? Dann könnte dies Ihre neue Stelle sein!

Seien Sie Teil des Teams Strategisches Personalmanagement, in dem neben dem Personalmarketing und Recruiting auch die Themen der Personalentwicklung und Ausbildung sowie die Koordination des Arbeits- und Gesundheitsschutzes verankert sind.

In Ihrer Funktion haben Sie einen engen Austausch mit den Bereichen des Marketings und der Öffentlichkeitsarbeit, aber auch den Bezug in alle Fachbereiche, um die Vielfältigkeit unserer Verwaltung herauszuarbeiten. Wir haben den Start in einen neuen Prozess geschafft, den Sie nun weiter begleiten und aktiv gestalten können und somit auch den gemeinsamen Erfolg erleben werden.

#### **Ihre wesentlichen Aufgaben sind**

- Aufbau einer Arbeitgebermarke Stadt Detmold
- Entwicklung und Umsetzung eines strategischen und operativen Personalrecruitings
- zielgruppendifinierte Kommunikation über die verschiedenen Kanäle (Karriere-Portal; Social Media) ausbauen und pflegen
- Aufbau eines systematisierten zentral gesteuerten Onboarding-Prozesses
- Weiterentwicklungen durch Trendanalyse und Evaluierung der durchgeführten Maßnahmen

#### **Sie bringen mit**

- ein abgeschlossenes Studium (Bachelor oder Master) der Betriebswirtschaftslehre, Sozialwissenschaften oder Psychologie mit Schwerpunkt Personal, die Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehemals „gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst“) oder den Abschluss des Verwaltungslehrgangs II mit einschlägiger Berufserfahrung
- Berufserfahrung in den Bereichen Personal-Beratung, -Recruiting und -Marketing-Erfahrung
- strategische-konzeptionelle Fähigkeiten
- Aufgeschlossenheit mit Serviceorientierung und Motivation, neue Wege zu erschließen

### Wünschenswert sind

- Erfahrungen im öffentlichen Dienst
- Begeisterungs- und Kooperationsfähigkeit
- Mitwirkung / Leitung in Projekt-Arbeit
- Controlling-Kenntnisse

### Wir bieten Ihnen

- eine unbefristete Vollzeitstelle; bei Teilzeit-Wunsch geben Sie bitte den Umfang an.
- eine Bezahlung bis Entgeltgruppe 11 TVöD/ Besoldungsgruppe A 12 LBesG NRW
- eine abwechslungsreiche, vielseitige und eigenverantwortliche Tätigkeit mit der Möglichkeit, aktiv zu gestalten und neue Wege zu erschließen
- gute Entwicklungsperspektiven durch die Erarbeitung neuer Themenfelder
- kollegiales Miteinander, bei dem man sich gegenseitig unterstützt
- eine umfassende Fort- und Weiterbildung
- Dienstrad-Leasing
- Vereinbarkeit von Privatem und Beruflichem, flexible Arbeitszeiten und ggf. die Möglichkeit von mobiler Arbeit

Wir setzen uns aktiv für Chancengleichheit, Diversität und Vielfalt ein. Deswegen freuen wir uns über jede Bewerbung!

### Sie haben Fragen zum Stelleninhalt?

Fragen beantwortet Ihnen gerne die Zentrale Personalleiterin Nicole Naumann unter Tel. 05231/977-240.

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wenn Sie die Aufgabenstellung dieser Ausschreibung anspricht und Ihr Interesse an einer Mitarbeit in unserem Team geweckt ist, dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen **bis zum 02.02.2025**.

**Die Stadt Detmold arbeitet mit LOGA.** Für Ihre Bewerbung nutzen Sie bitte das Bewerbermanagement Bewerber<sup>3</sup> von LOGA. **Onlinebewerbungen sind ausdrücklich erwünscht.**

Von Bewerbungen per Post oder per E-Mail bitten wir abzusehen. Bewerbungen, die auf dem Postweg bei uns eingehen, werden nach Abschluss des Verfahrens aufgrund des Verwaltungsaufwands nicht zurückgeschickt. Bitte senden Sie uns daher keine Originalzeugnisse, Originalurkunden etc. und keine Bewerbungsmappen zu. Informationen gemäß EU-DSGVO über die Verarbeitung Ihrer Daten können Sie im Internet auf der Webseite der Stadt Detmold unter der Rubrik „Stellenangebote“ nachlesen.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

Zugang LOGA

