

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

für das my job OWL – Online Jobportal

Die nachfolgenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) gelten für das von der my job OWL GmbH, vertreten durch die Geschäftsführerin Melanie Wöllner, Goldstraße 16 | G16 Lounge | 33602 Bielefeld, Deutschland E-Mail: info@myjob-owl.de, Telefon: +49 (0)521 – 27060470, auf den von ihr betriebenen Webseiten zur Verfügung gestellte Online Jobportal. Sie gelten auch, wenn der Vertragspartner bei Vertragsschluss auf eigene Geschäftsbedingungen verweist, es sei denn, diesen wurde ausdrücklich schriftlich seitens der my job OWL GmbH zugestimmt.



Präambel

Die my job OWL GmbH (im Folgenden nur noch my job OWL) stellt auf ihrer Webseite www.myjob-owl.de für Unternehmen ein Online-Jobportal zur Verfügung, mit dem die Unternehmen ihre Stellenangebote Stellensuchenden öffentlich zugänglich machen können.

1. System

1.1) Das Online Jobportal von my job OWL bietet eine Plattform zur Personalrekrutierung für Unternehmen. Die zu zahlenden Entgelte richten sich nach den verschiedenen Anzeigenformaten und Laufzeiten, die in der geltenden Preisübersicht näher erläutert und nach Preisen aufgeschlüsselt werden.

1.2) Die Unternehmen, die auf der von my job OWL durchgeführten Messe „my job-OWL“ 2025 als Aussteller einen Messestand betreiben, entrichten das Entgelt für die Nutzung des Online Jobportals über die Marketingpauschale. Die Marketingpauschale wird mit dem Standgeld erhoben und ist nur einmalig zu zahlen. Mit der Zahlung der Marketingpauschale ist der Aussteller bei der Messe „my job-OWL“ 2025 berechtigt, das Online-Jobportal in der zur Verfügung gestellten „Premium +“-Version zu nutzen.

2. Vertragsabschluss

2.1) Das Absenden des Bestellformulars durch den Kunden ist ein Angebot des Kunden an die my job OWL. Der Kunde erhält eine automatische Eingangsbestätigung. Der Vertrag kommt erst durch die explizite Annahmeerklärung der my job OWL nach Prüfung der Anzeige zustande. Die Annahmeerklärung erfolgt schriftlich, per E-Mail, an den Kunden.

2.2) Die Veröffentlichung von Anzeigen setzt voraus, dass der Auftraggeber alle erforderlichen Informationen (Stellenbeschreibung, Stellenprofil, Kontaktdaten, Logo und Titelbild) bereitstellt.

3 Zahlungsbedingungen

3.1) Die Rechnungsstellung erfolgt mit Vertragsabschluss, es sei denn es ist etwas anderes vereinbart.

3.2) Umsatzsteuer: Alle Preise verstehen sich in Euro zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer.

3.3) Fälligkeit: Der Unternehmer hat – vorbehaltlich besonderer Vereinbarungen – nach Zugang der Rechnung sofort zu leisten.

3.4) Zahlungsverzug: Von Verzug an werden Verzugszinsen berechnet. Diese betragen 3 % Punkte über dem jeweiligen Basiszinssatz der Europäischen Zentralbank. Die my job OWL kann die Leistung bis zur vollständigen Zahlung verweigern.

4. Laufzeit und Kündigung

4.1) Der Vertrag tritt mit Zugang der schriftlichen Annahmeerklärung der my job OWL in Kraft. Der Vertrag endet automatisch mit Ablauf der vereinbarten Zeit, ohne dass es einer gesonderten Kündigungserklärung bedarf.

4.2) Die Aussteller bei der Messe „my job-OWL“ 2025 sind berechtigt, nach der ersten Teilzahlung der Marketingpauschale das Online Jobportal bis zum Ende der Messe „my job-OWL“ 2025 zu nutzen. Die Nutzungsberechtigung endet mit Ablauf des letzten Ausstellungstages. Eine ausdrücklich erklärte Kündigung ist entbehrlich.

5. Haftung

5.1) Die das Online Jobportal nutzenden Unternehmen stellen sicher, dass sie keine Rechte Dritter verletzen. Insbesondere gilt dies für verwendete Fotografien und/oder den darauf abgebildeten Personen, Gebäuden oder Gegenständen. Für den Fall, dass das Unternehmen eigene Fotografien seinen Stellenangeboten beifügt, obliegt es grundsätzlich ihm, dass es sämtliche Rechte an der Fotografie zur Veröffentlichung im Online Jobportal hat. Wird my job OWL von dritter Seite wegen einer Verletzung in Anspruch genommen, hält das Unternehmen my job OWL von allen dadurch entstehenden Kosten frei.

5.2) my job OWL übernimmt keine Haftung für die durch ihr Online Jobportal geschlossenen Verträge. Sie ist insoweit lediglich Hostprovider.

6. Rechte der my job OWL

6.1) my job OWL behält sich vor, die in ihrem Online Jobportal eingestellten Stellenangebote auf rechtliche Unbedenklichkeit zu prüfen. Sollte my job OWL feststellen, dass eventuelle Rechtsverletzungen durch das betroffene Stellenangebot zu gewärtigen sind, hat my job OWL das Recht, dieses Stellenangebot unverzüglich zu löschen.

6.2) In dem Fall ist my job OWL verpflichtet, das betroffene Unternehmen von der Löschung zu unterrichten und die Gründe hierfür darzulegen. Werden die rechtlichen Bedenken durch das Unternehmen wirksam ausgeräumt, schaltet my job OWL das betroffene Stellenangebot wieder frei. Bestätigen sich die rechtlichen Bedenken von my job OWL bleibt das Stellenangebot gelöscht.

6.3) Die Zahlungsverpflichtung des Unternehmens bleibt von der Löschung unberührt. Dies gilt nur dann nicht, wenn das gelöschte Stellenangebot offensichtlich rechtmäßig war und my job OWL mit unter keinen Umständen zu rechtfertigenden Gründen die Löschung vorgenommen hat. In diesem Fall erhält das Unternehmen die anteiligen Entgelte für die Dauer der Löschung durch my job OWL erstattet.

6.4) my job OWL ist darüber hinaus berechtigt, die gesamten Stellenangebote eines Unternehmens aus dem Online Jobportal zu entfernen, wenn das betroffene Unternehmen zum wiederholten Male Stellenangebote in das Online Jobportal eingestellt hat, das Rechte Dritter verletzte oder aus anderen berechtigten Gründen gelöscht werden musste.

6.5) Darüber hinaus ist my job OWL berechtigt, die gesamten Stellenangebote eines Unternehmens zu löschen, wenn es sich mit seinen Zahlungsverpflichtungen im Verzug befindet.

7. Schlussbestimmungen

7.1) Erfüllungsort für alle Verpflichtungen aus dem Vertragsverhältnis ist der Geschäftssitz von my job OWL.

7.2) Es gilt als Gerichtsstand der Geschäftssitz von my job OWL vereinbart. Unabhängig hiervon ist my job OWL berechtigt, den Vertragspartner auch an seinem Wohn- oder Geschäftssitz zu verklagen.

7.3) Die Unwirksamkeit einer oder mehrerer der Bedingungen berührt die Geltung der übrigen Bestimmungen nicht.

7.4) Es findet das jeweils in der Bundesrepublik Deutschland geltende Recht unter Ausschluss des zwischenstaatlichen Kollisionsrechts Anwendung.

Nachdruck, auch auszugsweise, ist nicht gestattet.

Februar 2021